

# KADIN HAKLARI VE CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

## Sürdürülebilir Yönetim Sistemi

<b>Konu</b>	Kadın Hakları ve Cinsiyet Eşitliği Politikası	<b>Sayfa</b>	1/1
<b>Tarih</b>	18.10.2024	<b>POL No.</b>	NEPTUN-POL2.40
<b>Dağıtım</b>	GM, Departman Müdürleri ve ilgili personel	<b>Versiyon</b>	1

Otelimizde cinsiyet açısından hiçbir ayırım gözetmeyiz, cinsiyet eşitliğine önem veririz.

- Cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve refahlarını sağlarız.
- Kadınların iş gücüne katılımını tüm departmanlarımızda destekler, eşit fırsatlar sunarız.
- Cinsiyet ayrımı yapmadan «eşit işe eşit ücret» politikası ile hareket ederiz.
- Eşitlik ilkesi gözetilerek görev dağılımı yaparız.
- Kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanılması için gerekli ortamı sağlarız.
- Eğitim politikaları oluşturur, kadınların katılımına ve farkındalığın artmasına destek oluruz.
- İş-aile yaşam dengesini koruyan çalışma ortamı ve uygulamalarını oluştururuz.
- Kadınların şirket yönetiminde olmaları için destek verir, eşit fırsatlar sunarız.
- Kadınların hiçbir şekilde istismar, taciz, ayrımcılık, bastırılma, zorlama, iftira vb. durumlara maruz kalmasına müsaade etmeyiz. Dünyaya ve kurumumuza kattıkları değer daima farkında olur ve varlıklarını destekleriz.

<b>HAZIRLAYAN</b>	Pınar Bahçeci Kalite Yönetim Sorumlusu	
<b>ONAYLAYAN</b>	Funda Bağana Yönetim Kurulu Başkanı	Hüseyin Damar Genel Müdür

\*Bu belge NEPTÜN Turizm ve Ticaret A.Ş. mülkiyetindedir. Belirtilen şirketin onayı olmaksızın kısmi ve/veya bütün olarak dağıtımının yapılması kesinlikle yasaktır.