

# FIRSAT EŞİTLİĞİ VE AYRIMCILIK YAPMAMA POLİTİKASI

## Sürdürülebilir Yönetim Sistemi

<b>Konu</b>	Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılık Yapmama Politikası	<b>Sayfa</b>	1/1
<b>Tarih</b>	18.10.2024	<b>POL No.</b>	NEPTUN-POL2.32
<b>Dağıtım</b>	GM, Departman Müdürleri ve ilgili personel	<b>Versiyon</b>	1

Club Resort Atlantis, tüm çalışanlarına eşit haklar ve fırsatlar sunar. Tüm çalışanlar, ırk, din, cinsiyet, cinsel yönelim, engellilik durumu, yaş veya başka herhangi bir ayrımcılığa uğramadan işe alınır, yetiştirilir ve ödüllendirilir. Otel, tüm çalışanlarına güvenli ve saygılı bir çalışma ortamı sağlar.

Kuruluş içerisinde yapılabilecek ayrımcılıklara bazı örnekler şunlardır:

- Müşterileri ve personelleri cinsiyet, ırk, din, dil, cinsel yönelim gibi kriterlere göre kabul etmemek veya kabul edilmeyeceğini söylemek.
- Müşterilere farklı fiyat uygulamak.
- Müşterilere ve personellere farklı hizmet vermek.
- Müşterileri ve personelleri rahatsız edici davranışlarla taciz etmek.
- Müşterilerin ve personellerin haklarını ihlal etmek.

### Ayrımcılık Yapmayan Bir Çalışma Ortamı

Club Resort Atlantis, ayrımcılık yapmayan bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt eder. Otel, tüm çalışanlarına eşit haklar ve fırsatlar sunar ve tüm çalışanlarına saygılı davranır. Otel, ayrımcılığa karşı mücadele eder.

### Ayrımcılık Yapmayan Bir Çalışma Ortamı İçin Alınan Önlemler

Club Resort Atlantis, ayrımcılık yapmamak için aşağıdaki önlemleri alır:

- Ayrımcılık yapmama politikası yayınlar ve tüm çalışanlarına bu politikayı uygular.
- Ayrımcılıkla mücadele eğitimleri verir.
- Ayrımcılıkla mücadele mekanizmaları oluşturur.
- Ayrımcılıkla ilgili şikayetleri araştırır ve gerekli önlemleri alır.

### Ayrımcılık Yaparken Yapılacak İşlemler

Club Resort Atlantis, ayrımcılık yapan çalışanlara karşı aşağıdaki işlemler yapar:

- Uyarı verir.
- Disiplin cezası verir
- İş akdini fesheder.

### Ayrımcılıkla Mücadele

Club Resort Atlantis, ayrımcılıkla mücadele etmek için aşağıdaki önlemleri alır:

- Ayrımcılık yapmama politikası yayınlar ve tüm çalışanlarına bu politikayı uygular.
- Ayrımcılıkla mücadele eğitimleri verir.
- Ayrımcılıkla mücadele mekanizmaları oluşturur.
- Ayrımcılıkla ilgili şikayetleri araştırır ve gerekli önlemleri alır.

Club Resort Atlantis çalışanlarının eşit fırsatları şunlardır:

<b>HAZIRLAYAN</b>	Pınar Bahçeci Kalite Yönetim Sorumlusu	
<b>ONAYLAYAN</b>	Funda Bağana Yönetim Kurulu Başkanı	Hüseyin Damar Genel Müdür

# FIRSAT EŞİTLİĞİ VE AYRIMCILIK YAPMAMA POLİTİKASI

## Sürdürülebilir Yönetim Sistemi

<b>Konu</b>	Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılık Yapmama Politikası	<b>Sayfa</b>	2/1
<b>Tarih</b>	18.10.2024	<b>POL No.</b>	NEPTUN-POL2.32
<b>Dağıtım</b>	GM, Departman Müdürleri ve ilgili personel	<b>Versiyon</b>	1

- Tüm çalışanlar, işe alım, eğitim ve geliştirme, ödüllendirme ve diğer tüm konularda eşit muamele görür.
- Tüm çalışanlar, ırk, din, cinsiyet, cinsel yönelim, engellilik durumu, yaş veya başka herhangi bir ayrımcılığa uğramadan işe alınır, yetiştirilir ve ödüllendirilir.
- Tüm çalışanlar, güvenli ve saygılı bir çalışma ortamına sahiptir.
- Tüm çalışanlar, kariyer gelişimi ve kişisel gelişim fırsatlarına sahiptir.
- Tüm çalışanlar, adil ve şeffaf bir iş ortamında çalışır.
- Tüm çalışanlar, işyerinde ayrımcılık veya tacize karşı korunur.

Club Resort Atlantis, tüm çalışanlarına eşit haklar ve fırsatlar sunarak, tüm çalışanlarına saygılı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı amaçlamaktadır.

<b>HAZIRLAYAN</b>	Pınar Bahçeci Kalite Yönetim Sorumlusu	
<b>ONAYLAYAN</b>	Funda Bağana Yönetim Kurulu Başkanı	Hüseyin Damar Genel Müdür

\*Bu belge NEPTÜN Turizm ve Ticaret A.Ş. mülkiyetindedir. Belirtilen şirketin onayı olmaksızın kısmi ve/veya bütün olarak dağıtımının yapılması kesinlikle yasaktır.